

Das 3P Ausbildungsleitbild umfasst die Werte und Prinzipien, die wir unserem Ausbildungsprozess zugrunde legen.

FIT FÜR DIE ZUKUNFT

UNSER ÜBERGEORDNETES ZIEL IST ES,
DIE AUSZUBILDENDEN FIT FÜR DIE ZUKUNFT ZU MACHEN.
AUF BERUFLICHER SOWIE AUF PERSÖNLICHER EBENE.

Die 3 Leitgedanken unserer Ausbildung



Ausbildung auf
Augenhöhe



Verantwortung
übernehmen



Work-Life-
Balance

FIT FÜR DIE ZUKUNFT

Unser Ziel ist es, den Auszubildenden das Handwerkszeug für ihre berufliche und private Zukunft mit auf den Weg zu geben. Dazu gehören neben dem Erlernen von Fachkenntnissen für ihren gewählten Beruf auch der Erwerb sozialer Kompetenzen.

Damit dies gelingen kann, müssen alle im Unternehmen ihren Beitrag dazu leisten.

Unsere drei Leitgedanken „Ausbildung auf Augenhöhe“, „Verantwortung übernehmen“ sowie „Work-Life-Balance“ geben hierbei die Leitlinien vor und dienen allen Beteiligten zur Orientierung.

Ausbildung auf Augenhöhe

Egal welche Position, Religion, Sprache oder Herkunft wir im Unternehmen haben, wir begegnen uns alle auf Augenhöhe.

- Gegenseitige Wertschätzung und Respekt im Umgang miteinander sind eine zentrale Leitlinie in der Ausbildung.
- Von allen Beteiligten erwarten wir ein gutes Miteinander. Gegenseitige Unterstützung und Teamgeist sind eine wichtige Basis für unsere tägliche Arbeit.
- Bei uns gelten Transparenz & Fairness. Alle Auszubildenden eines Jahrgangs bekommen die gleiche Vergütung, erhalten die gleichen Unterstützungsangebote und profitieren von den gleichen Benefits.

Verantwortung übernehmen

Jedes Team-Mitglied übernimmt im Unternehmen Verantwortung für sein Handeln.

- Alle Team-Mitglieder, auch diejenigen, die keine Ausbildungsverantwortung tragen, haben eine Vorbildfunktion gegenüber den Auszubildenden. Durch die Weitergabe von Erfahrungen, die Vermittlung von Werten und Fachwissen sowie das Wahrnehmen sozialer Verantwortung leisten sie einen wichtigen Beitrag zu einer gelungenen Ausbildung.
- Die Ausbilder:innen haben eine besondere Verantwortung gegenüber den Auszubildenden. Ihr fundiertes Fachwissen sowie gute Kenntnisse & Fähigkeiten im Coaching sind eine wichtige Voraussetzung, um diese Verantwortung wahrnehmen zu können. Nur so können sie Stärken und Schwächen der Auszubildenden erkennen und sie individuell fördern.
- Die Auszubildenden lernen in Ihrer Ausbildung Verantwortung für ihr Handeln und für die von ihnen geleistete Arbeit zu übernehmen. Die Bereitschaft zu lernen sowie ein echtes Interesse an den Aufgaben sind ein wichtiger Baustein für ein verantwortungsvolles Miteinander.

Work-Life-Balance

Uns ist wichtig, dass die Auszubildenden neben dem Lehrplan auch soziale Kompetenzen erlernen und ihren Horizont erweitern können.

- Arbeiten - In der Ausbildung legen wir Wert auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Aufgaben aus dem Lehrplan und der Mitarbeit im täglichen Projektgeschäft. Ziel ist es, den Auszubildenden Aufgaben mit Mehrwert zu übertragen. Auch abteilungsübergreifende Azubi-Projekte sollen gefördert werden.
- Lernen - Wir unterstützen unsere Auszubildenden beim Lernen. Sie sollen die Möglichkeit haben, sich einen breiten Erfahrungsschatz aufzubauen. Dazu zählen Angebote zur Prüfungsvorbereitung genauso wie die freiwillige Mitarbeit im Social Media Team, die Unterstützung auf Messen oder die Teilnahme an einem Auslandspraktikum.
- Freizeit – Ein gesunder Ausgleich zur Arbeit ist wichtig. Flexible Arbeitszeiten schaffen Zeit für Familie, Freunde und Hobbies. Auch firmeninterne Events wie unser Azubi-Onboarding, Jahresendfeiern oder Familienfeste fördern den Zusammenhalt und bieten Möglichkeiten für einen Austausch jenseits der Arbeit.